

Bilag 1

Årsrapport 2009



IT-Universitetet
i København

Indhold

1. Påtegning

1.1 Virksomhedsoplysninger	3
1.2 Ledespåtegning	5
1.3 Revisionspåtegning	6

2. Beretning

2.1 Præsentation	9
2.2 Strategi	9
2.3 Bestyrelsens arbejde	12
2.4 Udviklingskontrakt	12
2.5 Regnskabsresultat i 2009	13
2.6 Årets faglige resultater	14
2.7 Forventninger til det kommende år	17

3. Regnskab

3.1 Anvendt regnskabspraksis	18
3.2 Resultatopgørelse	23
3.3 Balance	24
3.4 Pengestrømsopgørelse	26
3.5 Egenkapitalopgørelse	27
3.6 Noter	28
3.7 Hovednøgletal til årsrapport	37

4. Målopfyldelse

4.1 Oversigt over målopfyldelse	38
4.2 Diskussion af målopfyldelse	43

Appendiks

1 IT-Universitetets forhold til "Anbefalinger for god universitetsledelse i Danmark"	44
2 IT-Universitetets styrelsesforhold	51
3 Medlemmerne af IT-Universitetets Foresight Panel	54
4 Medlemmerne af IT-Universitetets Aftagerpanel	56

1 Påtegning

1.1 Virksomhedsoplysninger

Virksomheden	IT-Universitetet i København Rued Langgaards Vej 7 2300 København S
Telefon	+45 72 18 50 00
Mail	itu@itu.dk
Web	www.itu.dk
CVR-nr:	29 05 77 53
Hjemstedskommune	København
Bestyrelse	<p>Mogens Munk-Rasmussen, bestyrelsesformand, tidligere koncernchef i Nykredit A/S (1991-2006), 68 år. Bestyrelsesformand for Danish Craft; Bottomline Communications A/S og Den Erhvervsdrivende Fond Gl. Strand. Bestyrelsesmedlem i Ecco Sko A/S. Medlem af Bestyrelsesakademiets Advisory Board; Hjerteforeningens Advisory Board og Psykiatrifondens præsidium.</p> <p>Lilian Mogensen, direktør i ATP's HR-afdeling, Forretningsudvikling og Kundeservice, 51 år. Bestyrelsesmedlem i DSB og Summit Consulting.</p> <p>Per Ladegaard, koncerndirektør, Nykredit A/S, 57 år. Bestyrelsesformand i Nykredit Forsikring A/S, Nykredit Mægler A/S, Nykredit Forsikring A/S, e-net Holding A/S, e-nettet A/S og JN-Data A/S. Bestyrelsesmedlem i Forstædernes Bank. Observatør i bestyrelsen i BEC (Bankernes EDB Central), medlem af Teleklagenævnet for Serviceudbydere og medlem af repræsentantskabet i Gigtforeningen.</p> <p>Jon Wulff Petersen, administrerende direktør, TTO A/S, 55 år. Medlem af ATV.</p> <p>Lisbeth Malene Zornig Andersen, rådgiver i Testhuset og ejer af Zornig Consult, 42 år. Medlem af Forum Konkurrenceevne, CBS; bestyrelsesmedlem i Det sociale netværk; bestyrelsesmedlem i Miracle A/S. Formand for Børnerådet.</p> <p>Lone Malmberg, lektor IT-Universitetet, 49 år. Formand for bibliometrisk faggruppe for Digital Kommunikation under Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling.</p> <p>Jane Andersen, udviklingsleder, IT-Universitetet, 57 år.</p> <p>Kasper Videbæk Nielsen, bachelorstuderende, IT-Universitetet, 23 år.</p>

Anders Bech Mellson, bachelorstuderede, IT-Universitetet, 29 år.

Direktion	Mads Tofte, rektor Jørgen Staunstrup, prorektor Georg Dam Steffensen, administrationschef
Revisor	Rigsrevisionen Landgreven 4 1022 København K
Institutionsrevisor	KPMG Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Borups Allé 177 2000 Frederiksberg
Advokat	Kammeradvokaten Vimmelskiftet 47 1161 København K Lett Advokatfirma Rådhuspladsen 4 1550 København V
Bank	Danske Bank Holmens kanal 2-12 1092 København K Jyske Bank Vesterbrogade 9 1780 København V

1.2 Ledespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for IT-Universitetet i København.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1373 af 10. december 2007 om tilskud og regnskab m.v. ved universiteterne.

Det tilkendegives hermed:

1. at årsrapporten er rigtig, dvs. at årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder at målostillingen og målrapporteringen i årsrapporten er fyldestgørende,
2. at de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis, og
3. at der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler, der er omfattet af årsrapporten.

København, den 23. april 2010

IT-Universitetets direktion

Mads Tofte
Rektor

Jørgen Staunstrup
Prorektor

Georg Dam Steffensen
Administrationschef

IT-Universitetets bestyrelse

Mogens Munk-Rasmussen
Formand, eksternt medlem

Per Ladegaard
Eksternt medlem

Lone Malmberg
Medarbejderrepræsentant

Jane Andersen
Medarbejderrepræsentant

Lilian Mogensen
Eksternt medlem

Kasper Videbæk Nielsen
Studerterrepræsentant

Lisbeth Malene Zornig Andersen
Eksternt medlem

Jon Wulff Petersen
Eksternt medlem

Anders Bech Mellson
Studerterrepræsentant

1.3 Revisionspåtegning

KPMG er af IT-Universitetets bestyrelse valgt som institutionsrevisor for IT-Universitetet i København i henhold til Universitetslovens § 28 stk. 5. Rigsrevisionen har ansvaret for den samlede revision i henhold til Rigsrevisorloven.

Den uafhængige revisors påtegning

Til bestyrelsen for IT-Universitetet i København.

Påtegning på årsregnskab

Vi har revideret årsregnskabet for IT-Universitetet i København for regnskabsåret 2009, side 18-36. Årsregnskabet omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, pengestrømsopgørelse, egenkapitalopgørelse og noter. Årsregnskabet aflægges efter bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1373 af 10. december 2007 om tilskud og regnskab m.v. ved universiteterne.

Vi har i tilknytning til revisionen gennemlæst ledelsesberetningen, målrapporteringen samt hoved- og nøgletal, der udarbejdes efter bekendtgørelse nr. 1373 af 10. december 2007 om tilskud og regnskab m.v. ved universiteterne, og afgivet udtalelse herom.

Ledelsens ansvar

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1373 af 10. december 2007 om tilskud og regnskab m.v. ved universiteterne. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge et årsregnskab, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne. Herudover er det ledelsens ansvar, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Ledelsen har endvidere ansvaret for at udarbejde en ledelsesberetning, målrapportering samt hoved- og nøgletal, der er retvisende i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1373 af 10. december 2007 om tilskud og regnskab m.v. ved universiteterne.

Revisors ansvar og den udførte revision

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vores revision. Vi har udført vores revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder og god offentlig revisionsetik jf. aftale om interne revisioner ved universiteterne indgået mellem Videnskabsministeren og Rigsrevisor i henhold til Rigsrevisorloven § 9. Kravene heri er, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsregnskabet ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsregnskabet. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for universitetets udarbejdelse og aflæggelse af et årsregnskab, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af universitetets interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede

regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsregnskabet. Revisionen omfatter desuden en vurdering af, om de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af IT-Universitetet i Københavns aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2009 samt af resultatet af IT-Universitetet i Københavns aktiviteter og pengestrømme for regnskabsperioden 1. januar – 31. december 2009 i overensstemmelse med bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1373 af 10. december 2007 om tilskud og regnskab m.v. ved universiteterne. Det er ligeledes vores opfattelse, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Udtalelse om ledelsesberetningen, målrapporteringen og hoved- og nøgletal

Vi har i henhold til bekendtgørelse nr. 1373 af 10. december 2007 om tilskud og regnskab m.v. ved universiteterne gennemlæst ledelsesberetningen, side 9-17, målrapporteringen, side 38-43 samt hoved- og nøgletal, side 37. Vi har ikke foretaget yderligere handlinger i tillæg til den gennemførte revision af årsregnskabet. Det er på denne baggrund vores opfattelse, at oplysningerne i ledelsesberetningen, målrapporteringen samt hoved- og nøgletal er i overensstemmelse med årsregnskabet.

Erklæring om udført forvaltningsrevision

I forbindelse med den finansielle revision af IT-Universitetet i Københavns årsregnskab for 2009 har vi foretaget en vurdering af, hvorvidt der for udvalgte områder er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af IT-Universitetet i København.

Ledelsens ansvar

Ledelsen på IT-Universitetet i København har ansvaret for, at der etableres retningslinjer og procedurer, der sikrer, at der tages skyldige økonomiske hensyn ved universitetets forvaltning.

Revisors ansvar og den udførte forvaltningsrevision

I overensstemmelse med god offentlig revisionsskik jf. bekendtgørelse nr. 1373 af 10. december 2007 om tilskud og regnskab m.v. ved universiteterne har vi for udvalgte forvaltningsområder undersøgt, om IT-Universitetet i København har etableret forretningsgange, der i videst muligt omfang sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning. Vores arbejde er udført med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for, at forvaltningen på de udvalgte områder er varetaget på en økonomisk hensigtsmæssig måde.

Konklusion

Ved den udførte forvaltningsrevision er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at forvaltningen i 2009 på de områder, vi har undersøgt, ikke er varetaget på en økonomisk hensigtsmæssig måde.

København, den 23. april 2010

KPMG Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Peter Gath
Statsautoriseret revisor

Charlotte Formsgaard
Statsautoriseret revisor

2. Beretning

2.1 Præsentation

IT-Universitetet i København er et selvejende universitet under Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling.

Mission

IT-Universitetet i København har som sin mission at levere internationalt førende undervisning og forskning, som gør Danmark usædvanlig dygtig til at skabe værdi med it.

Værdien skaber IT-Universitetet primært gennem it-forskning og it-uddannelse. IT-Universitetets strategi er baseret på tre fundamentale principper samt på universitetets globaliseringsstrategi, se afsnit 2.2.

Vision

IT-Universitetet i København er et fremragende eksempel på, at et lille universitet gennem at være innovativt og globalt interaktivt kan opnå verdensklasse, både hvad angår fagligt niveau og værdiskabelse.

En organisation er globalt interaktiv, hvis alle dens kerneprocesser er baseret på interaktion med globale samarbejdspartnere. Innovation og global interaktion er ifølge visionen midler til at nå et meget ambitiøst mål, nemlig verdensklasse af såvel fagligt niveau som af værdiskabelse.

2.2 Strategi

Danmark er blandt de bedste lande i verden, når det drejer sig om at anvende it. For at Danmark også kan blive exceptionelt dygtig til at skabe værdi med it, så skal Danmark imidlertid blive endnu bedre end i dag til også at udvikle såvel nye it-baserede serviceydelser som ny informationsteknologi. Dette kræver et stærkt it-forskningsmiljø samt et stort antal veluddannede og innovative dimittender med it-kompetencer på højeste niveau.

Siden 1999, hvor IT-højskolen i København blev etableret, er it-kandidatproduktionen i Danmark steget markant. I 1998, hvor beslutningen om oprettelsen af IT-højskolen i København blev truffet, var datalogiuddannelsen med sine 125 årlige dimittender landets største it-kandidatuddannelse. Siden da er IT-Universitetets kandidatuddannelse blevet blandt de største it-kandidatuddannelser i Danmark, målt i antal dimittender, og IT-Universitetets deltidsuddannelser udgør i 2009 knap en tredjedel af det samlede volumen af deltidsuddannelse inden for det teknisk-naturvidenskabelige område i Danmark målt i årselever.

Det fremgår af undersøgelser fra Forsknings- og Innovationsstyrelsen, at kvaliteten af dansk it-forskning målt i antal citationer per publikation er helt i top internationalt. Faktisk er datalogi Danmarks stærkeste forskningsområde, målt i antal citationer per publikation. Desuden tiltrækker danske it-forskere flere EU-midler per forskningsårsværk, end danske universitetsforskere gør i gennemsnit.

Rapporterne fra Forsknings- og Innovationsstyrelsen viser imidlertid også, at volumen af dansk it-forskning ligger under gennemsnit i forhold til de 30 OECD-lande, der indgår i

undersøgelsen. Dette er konsistent med, at de offentlige investeringer i det teknisk-naturvidenskabelige område, hvortil it regnes, ligger under OECD-gennemsnittet, både målt i forskningsinvestering og i forskningsårsværk.

Danmark har derfor set med international målestok den udfordring at øge kvantiteten i dansk it-forskning under bevarelse af den nuværende høje kvalitet af den danske it-forskning.

IT-Universitetet kan primært bidrage til at løse denne udfordring på tre måder: ved at uddanne mange ph.d.er, ved at tiltrække mange højt kvalificerede forskere fra udlandet og ved at tiltrække konkurrencebelagte forskningsmidler til it-relevante projekter.

IT-Universitetet bifalder regeringens planer om at fordoble ph.d.-optaget inden 2010 og IT-Universitetet bidrager til realiseringen af denne strategi ved at have sat sig som mål at optage 22 ph.d.-studerende både i 2009 og i 2010. Optaget af ph.d.-studerende i 2009 blev endda lidt højere end de 22, nemlig 24, se afsnit 3.7 Hovednøgletal til årsrapport.

Inden for uddannelserne er den største udfordring, at arbejdsmarkedet i Danmark efterspørger endnu flere med en videregående it-uddannelse på universitetsniveau. IT-Universitetet lægger derfor meget stor vægt på realiseringen af den politiske beslutning fra 2006 om, at IT-Universitetet skal være et fuldskalauniversitet med bacheloruddannelser (hvor IT-Universitetet indtil 2007 primært var et overbygningsuniversitet, der krævede, at man først tog en bacheloruddannelse på et andet universitet). IT-Universitetet optog for første gang bachelorstuderende på sin anden bacheloruddannelse i 2009. Det samlede optag på de to bacheloruddannelser blev i 2009 124 personer, hvorved målet på 120 optagne blev nået. Ekspansionen fortsætter i 2010 med start af en bacheloruddannelse i Global Business Informatics. Det er planen at optage 60 studerende på denne nye uddannelse, således at det samlede bacheleroptag fordelt på tre bacheloruddannelser i 2010 kommer op på 180 studerende. Idet uddannelserne skal være forskningsbaserede, har IT-Universitetet foretaget en betydelig vækst på 19 pct. i antal videnskabelige medarbejdere i 2009, og denne udvikling planlægges fortsat så længe, bacheloruddannelserne er under opbygning.

IT-Universitetet har i 2009 lagt en køreplan for udviklingen i IT-Universitetets basismidler. Køreplanen er afhængig af, at IT-Universitetet optager 180 bachelorstuderende i 2010. Væksten på bacheloruddannelserne ledsages således af en vækst i antal forskere på IT-Universitetet, hvorved også den nationale opgave med at øge volumen i it-forskningen adresseres.

Fælles for forskning og uddannelse på IT-Universitetet er, at universitetet er inde i en gennemgribende omstillingsproces, der er motiveret af globaliseringen. Globaliseringen påvirker, hvad der forskes og undervises i på IT-Universitetet, og globaliseringen påvirker, hvordan der forskes og undervises på IT-Universitetet. At IT-Universitetet tager globaliseringen så alvorligt, skyldes, at it spiller en helt central rolle i globaliseringen, ikke bare inden for it-branchen men inden for alle de brancher, hvor globaliseringen vinder frem. IT-Universitetet er af den holdning, at en af de vigtigste måder, hvorpå IT-Universitetet kan leve op til sin mission om at gøre Danmark usædvanlig dygtig til at skabe værdi med it, er at fremme de kompetencer, der er nødvendige for at skabe værdi i globalt interaktive processer.

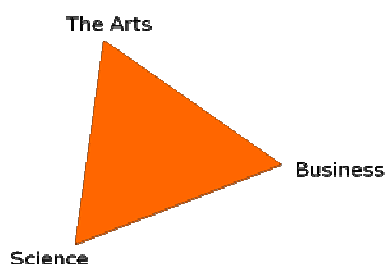
I løbet af 2009 har globaliseringsarbejdet ført til et formaliseret forskningssamarbejde med Peking Universitet, som IT-Universitetet i forvejen havde et formaliseret uddannelsessamarbejde med. Desuden er der iværksat en revision af IT-Universitetets kandidatlinje Software Development and Technology, således at de fremtidige studerende på denne linje, inklusive de bachelorer i Softwareudvikling, som bliver færdige på det første hold dimittender i 2010, får obligatoriske globalt interaktive studieaktiviteter.

IT-Universitetets syn på hvad it er

IT-Universitetet har følgende syn på, hvad it er:

Essensen af informationsteknologien er skabelse, deling og håndtering af mentale forestillinger ved brug af digital teknologi.

Det er således menneskets mentale forestillinger, man kan måske sige intellektet, der er i centrum i informationsteknologien. Nogle af disse forestillinger har deres rod i naturvidenskab og teknik, andre i humaniora og andre igen i den erhvervsmæssige udnyttelse af it. Denne mangfoldighed af specialiseringer er udtrykt i IT-Universitetets trekant:



Dette syn på it er væsentligt for IT-Universitetets evne til at tiltrække et stort antal forskere og studerende til området. IT-Universitetet har som selvstændigt universitet den helt særlige fordel at kunne samle disse meget forskellige tilgange til it i én organisation med fælles mål og strategi.

Når IT-Universitetet i 2010 har tilendebragt udviklingen til fuldskalauniversitet, er der såvel bachelor- som kandidatuddannelser i alle tre hjørner af trekanten, jf. ovenstående figur og forskningsmiljøerne er blevet udbygget til at understøtte denne vækst.

IT-Universitetets syn på hvad god it-uddannelse er

På IT-Universitetet er den ideelle uddannelse en uddannelse, der tilfredsstiller følgende:

- Den tiltrækker et stort antal velkvalificerede studerende med en overrepræsentation af fremragende studerende
- Såvel det faglige indhold som undervisningen er i verdensklasse
- Uddannelsen giver de studerende kompetencer, som er eftertragtede på arbejdsmarkedet.

Ovenstående princip har væsentlige konsekvenser for IT-Universitetets uddannelser. Kun ved at tiltrække et stort antal velkvalificerede studerende kan IT-Universitetet leve op til sin mission. Kun gennem dialog med aftagerne kan IT-Universitetet sikre, at alle studerende får kompetencer, der er efterspurgt på arbejdsmarkedet. Kun gennem løbende udvikling af organisationens evne til at designe gode uddannelser og evne til at levere god undervisning kan målet om fagligt indhold og undervisning i verdensklasse nås.

I 2009 har Akkrediteringsrådet godkendt IT-Universitetets bacheloruddannelse i Global Business Informatics med topkarakter. Desuden har aftagerpanelet forholdt sig til IT-Universitetets uddannelser inden for software og inden for computerspil og har afgivet anbefalinger, som vil influere uddannelsen fra 2010. Online kursusevaluering af alle kurser har været gennemført to gange i 2009, med tilhørende opfølgning, og procedurerne for optagelse af studerende er blevet taget under kritisk lup af studienævn og administration. Der har været

afholdt seminarer om undervisningspædagogik for universitetets undervisere og en Interaction & Learning Unit har blandt andet sikret, at kursernes læringsmål formuleres i overensstemmelse med den på IT-Universitetet anvendte SOLO-taxonomi.

Ledigheden i absolutte tal blandt IT-Universitetets kandidater steg i 2009 efter en periode på fire år i træk med faldende ledighed. Dette skyldes formentlig den generelle økonomiske krise. Beskæftigelsen er dog stadig så god, at kandidater fra tre ud af universitetets fire kandidatlinjer er udelukket fra at deltage i de helt nye særlige kompetenceudvidende forløb for nyuddannede kandidater, fordi kandidater fra disse tre kandidatlinjer har for god beskæftigelse til at indgå i ordningen.

IT-Universitetets globaliseringsstrategi

IT-Universitetet reviderede i 2008 sin globaliseringsstrategi for universitetet. Kernen i strategien er en opfattelse af, at fremtidens universitet i stigende grad skal være i stand til at forsyne studerende og forskere med adgang til viden og kompetencer, der fysisk er langt væk. IT-Universitetet ønsker at udnytte digital teknologi til at globalisere selve de processer, som indgår i forskning og uddannelse:

IT-Universitetets vision for globaliseringen er at blive et knudepunkt, gennem hvilket studerende og forskere kobler sig på globale vidensprocesser af særlig høj kvalitet.

IT-Universitetets globaliseringsrelaterede forskning i 2009 omfattede forskning i virtuelle teams, forskning i, hvordan man kan udtrykke forretningsprocesser i formelle kalkuler, forskning i brugergrænseflader samt grundforskning i formelle sprog og logiske systemer for interaktion. På uddannelsessiden omfattede de globalt interaktive studieaktiviteter studenterprojekter med Peking Universitet og Singapore Management Universitet.

2.3 Bestyrelsens arbejde

Blandt de emner bestyrelsen på IT-Universitetet har arbejdet med i 2009 har været en gennemgang af anbefalingerne for god universitetsledelse. I samarbejde med direktionen er det sikret, at anbefalingerne – med få undtagelser – er blevet implementeret på IT-Universitetet.

I appendiks 1 til årsrapporten beskrives anbefalingerne for god universitetsledelse.

2.4 Udviklingskontrakt

IT-Universitetets aktuelle strategi dækker perioden 2009-2011 og rummer ca. 30 mål. Alle målene er afgørbare, det vil sige, at man kan afgøre om målet nås eller ej. Nogle af målene drejer sig om (intern) organisationsudvikling, men de fleste af målene drejer sig om resultater inden for forskning og uddannelse og er også at finde i IT-Universitetets udviklingskontrakt med ministeren for videnskab, teknologi og udvikling for perioden 2009-2010. Den aktuelle strategi har samme fokusområder, som den tidligere strategi for perioden 2006-2010, for universitetets fremtidige udvikling:

- Sørge for, at IT-Universitetet bliver ved med at have en innovativ kultur

- Stræbe efter de højeste professionelle standarder for alle ansatte
- Værdiskabelse for Københavnsregionen gennem uddannelse og forskning
- Styrkelse af IT-Universitetets globale interaktion, især i relation til uddannelse
- Effektivitet.

Året 2009 markerer afslutningen af første halvdel af kontraktperioden for udviklingskontrakten for perioden 2009-2010. Udviklingskontrakten blev underskrevet i april 2009. Den indeholder 20 konkrete resultatmål, som bestyrelsen følger op på ved hvert bestyrelsesmøde. Resultatet for 2009 blev, at IT-Universitetet ved udgangen af året levede op til 18 ud af de 20 resultatmål. Et mål kunne ikke afgøres, da forudsætningerne for målets opførelse er ændret, og et mål blev ikke opfyldt. Der blev i 2009 indgivet hele 14 EU-ansøgninger fra IT-Universitetet, hvor målet var at indgive mindst 6 EU-ansøgninger over den to-årige periode 2009-2010. Blandt de øvrige resultater kan nævnes, at IT-Universitetets start af bacheloruddannelser forløb planmæssigt, at gennemførelsesprocenterne levede op til målene og at der blev gennemført et rekord-stort antal årselever på deltidsuddannelserne. Også målene om internationalisering og globalisering blev nået. En nøjere gennemgang af resultaterne findes i årsrapportens afsnit 4.

2.5 Regnskabsresultat i 2009

Årets økonomiske resultat fremgår af tabel 1. Indtægterne blev knap 17,7 mio. kr. større end budgetteret, og omkostningerne blev ca. 11,6 mio. kr. større end budgetteret. Afvigelserne mellem det budgetterede og det realiserede skyldes primært følgende forhold:

- Flere uddannelsesindtægter end budgetteret
- Iværksættelsen af en række strategiske initiativer i 2009
- Flere lønomkostninger end budget.

Egenkapitalen blev reduceret til ca. 53 mio. kr. ved udgangen af 2009. Dette bevarer det gode fundament for at iværksætte og arbejde videre med en række langsigtede initiativer i 2010 og frem.

Tabel 1: Årets økonomiske resultat (1.000 kr.)

	Real. 2005	Real. 2006	Real. 2007	Real. 2008	Budget 2009	Real. 2009	Budget 2010
Indtægter	141.645	146.646	158.054	165.965	173.821	191.520	193.170
Omkostninger	134.812	139.292	142.359	157.261	182.015	193.628	209.820
Resultat	6.833	7.354	15.695	8.704	-8.194	-2.108	-16.650
Egenkapital ultimo året	23.287	30.641	46.335	55.039	46.845	52.931	36.281

2.6 Årets faglige resultater

Forskning

IT-Universitetets forskning oplevede i 2009 en markant vækst, ikke mindst fordi der blev ansat et meget stort antal nye dygtige medarbejdere samt optaget 24 nye ph.d.-studerende, der er et rekordstort optag. Blandt de nye medarbejdere skal specielt fremhæves udnævnelsen af Richard Ling til professor i innovativ kommunikation og Lucy Suchman som ny adjungeret professor.

IT-Universitetet har i 2009 gennemført eksternt finansierede forskningsaktiviteter for 17 mio. kr. Det er en pæn stigning sammenlignet med tidligere år og opfylder rigeligt udviklingskontraktens mål på 15 mio. kr. IT-Universitetets forskere har igennem 2009 indsendt et meget stort antal ansøgninger til EU's forskningsprogrammer, hvoraf flere har fået meget fine bedømmelser. Det forventes, at der i løbet af 2010 indgås flere kontrakter om forskningssamarbejde med EU. Dette er resultatet af en målbevidst satsning på at øge andelen af EU-midler til IT-Universitetet. Denne satsning forventes fortsat i de kommende år.

Udgangen af 2009 markerede afslutningen af et meget udbytterigt forskningsprojekt, SPOPOS i samarbejde med Københavns Lufthavne og en række andre partnere. Projektet har både givet lufthavnen adgang til ny viden og teknologi gennem et system til indendørs sporing af ting/personer og givet IT-Universitetet adgang til nye forskningsmuligheder inden for blandt andet interaktionsdesign. Gennem projektet har der været en løbende dialog mellem alle partnere, som har ført til etablering af nye innovative tjenester i lufthavnen, f.eks. præcis angivelse af passagerernes ventetider i sikkerhedskontrollen. Dette er et fint eksempel på den type "Open Innovation", der er et af målene med eksterne forsknings-samarbejder.

IT-Universitetet har ligesom tidligere år valgt nogle særligt gode forskningsbidrag, som illustrerer IT-Universitetets forskningsstrategi, hvor der satses på it-forskning som er motiveret både af anvendelsen af it og af at skabe ny dyb indsigt. I 2009 blev der valgt to bidrag: en bog med titlen "The Ethics of Computer Games" af adjunkt Miguel Sicart publiceret på det prestigefyldte forlag MIT Press samt "Open source"-projektet "ITU Gaze Tracker" udført af de tre ph.d.-studerende Javier San Augustin, Martin Tall og Henrik Jensen (flere tusind kopier er i brug over hele verden).

IT-Universitetet har siden 2002 haft et Foresightpanel, som rådgiver universitetet om strategi med særlig fokus på forskning. Foresightpanelets sammensætning i 2009 fremgår af appendiks 3. Der er tradition for at panelet giver detaljerede råd og for, at IT-Universitetet systematisk følger op på rådene. Foresightpanelets ottende årlige møde fandt sted i maj 2009. Ved årets møde var fokus på vækststrategier for tre områder: ph.d.-uddannelsen, Global Interaction Research Initiative og EU-projekter. Dagsordener og referater fra Foresightpanelmøderne er tilgængelige på den engelsksprogede version af IT-Universitetets hjemmeside www.itu.dk > About the IT University > Organisation > Advisory panels > Foresight Panel.

Ph.d.-uddannelse

10 ph.d.-studerende fik i 2009 tildelt en ph.d.-grad, hvilket er en lille stigning i forhold til tidligere år. Selv om disse 10 ph.d.er udgør en pæn andel af det samlede antal it-ph.d.ere i Danmark, er det stadig alt for få sammenlignet med andre højteknologiske fagområder. På denne baggrund er det meget glædeligt, at IT-Universitetet i 2009 oplevede en meget stor

stigning i interessen for at blive ph.d.-studerende, idet der var over 500 ansøgere fra godt 60 forskellige lande til de 22 ledige stipendier. Selv om der i 2009 blev optaget 24 nye ph.d.er, var det også nødvendigt at afvise mange kvalificerede ansøgere. Det store optag udgør mere end en fordobling af det antal ph.d.er, som normalt optages. Dette høje antal optagne forventes opretholdt i 2010. Finansieringen af det fordoblede optag i 2009 og 2010 er aftalt i IT-Universitetets udviklingskontrakt for denne periode.

De mange nye medarbejdere, som er blevet ansat gennem de senere år, har også betydet en stigning i antallet af forskningspublikationer, præsenteret på internationale konferencer og optaget i tidsskrifter. I alt 135 forskningspublikationer blev det til i 2009, hvilket også er ny rekord.

IT-Universitetets forskere har også i 2009 deltaget flittigt i den offentlige debat. Der har i 2009 været 404 avisartikler med omtale af eller udtalelser fra universitetets forskere. IT-Universitetet deltager i DR's initiativ "Danskernes Akademi", hvortil der i 2009 er produceret det første indslag (om velfærdsteknologi). Dette arbejde med præsentation af forskning til en bred målgruppe vil blive fortsat i 2010.

Tabel 2: Videnskabelige årsværk, ph.d.-afhandlinger og publikationer

	2005	2006	2007	2008	2009
Godkendte ph.d.-afhandlinger	7	12	8	9	10
Ph.d.-studerende (årsværk)	32	35	30	27	32
VIP: adjunkter, lektorer og professorer (årsværk)	46	43	36	44	53
Antal publikationer (med censur)	97	127	95	125*	135*

Tallene er opgjort pr. 31/12 i de pågældende år.

* Optællingsmetoden er ændret, antallet af publikationer for 2008 og frem er opgjort med systemet PURE; tallene er tidligere fremkommet ved en manuel optælling.

Uddannelse

Resultater vedrørende studerende og deres studieaktiviteter er sammenfattet i nedenstående tabel 3.

Studerende, STÅ og kandidater er opgjort pr. 30. september. Gennemførelstiden, som er 30 måneder svarende til 2,5 år, er beregnet som medianen af antal påbegyndte studiemåneder for de 205 studerende, der afsluttede en kandidatuddannelse i perioden 1. oktober 2008 til 30. september 2009.

Antallet af optjente årselever er igen i 2009 steget til en ny rekord. Antallet af optagne kandidatstuderende er steget det seneste år, hvilket fremadrettet vil afspejle sig i antal opnåede STÅ og kandidater. IT-Universitetet arbejder ihærdigt på at tiltrække stadig flere studerende blandt andet gennem målrettet markedsføring.

Antallet af færdiguddannede kandidater blev 205 i 2009, hvilket er mere end halvdelen af udviklingskontraktens mål om at dimittere mindst 400 kandidater i løbet af den to-årige

periode 2009-2010. IT-Universitetets kandidatuddannelse var i 2009 den næststørste it-kandidatuddannelse i Danmark, målt i antal kandidater.

I august 2009 startede 51 studerende på bacheloruddannelsen i softwareudvikling, og der var 73 studerende på det første hold af den ny bacheloruddannelse i digitale medier og design. Det samlede bacheloroftag blev således 124, hvorved målet på 120 optagne blev nået.

I 2009 optog IT-Universitetet i alt 124 bachelorstuderende, 335 kandidatstuderende, 52 diplomstuderende, 117 masterstuderende, hvilket i alt er 628 studerende. Det er det største optag af studerende, IT-Universitetet nogensinde har haft.

Tabel 3: Indskrevne studerende, STÅ, årselever, kandidater og gennemførelstid

	2005	2006	2007	2008	2009
Ansøgere til kandidatstudierne	721	463	401	422	587
Optagne kandidatstuderende	379	317	277	268	335
Indskrevne kandidatstuderende	1041	1077	997	914	878
Ansøgere til bachelorstudierne			97	132	321
Optagne bachelorstuderende			42	46	124
Indskrevne bachelorstuderende					190
Indskrevne master-/diplomstuderende	390	480	525	545	637
Antal STÅ (heltidsstuderende)	525	552	540	518	523
Antal årselever (deltidsstuderende)	121	117	134	146	156
Antal kandidater	265	208	295	237	205
Gennemførelstid, kandidater (år)	2,7	2,7	2,4	2,6	2,5

IT-Universitetet har nedsat et aftagerpanel, der rådgiver universitetet om uddannelse som led i bestræbelserne på at opnå et godt match mellem de kompetencer, som aftagerne efterspørger, og de kompetencer, som IT-Universitetets studerende erhverver sig gennem deres uddannelse. Aftagerpanelets sammensætning ultimo 2009 fremgår af appendiks 4. Der er tradition for, at aftagerpanelet giver detaljerede råd og at IT-Universitetet systematisk følger op på rådene. Aftagerpanelet mødes to gange årligt. Ved første møde i 2009 blev uddannelsesområdet software, som rummer tre forskellige uddannelser (en bacheloruddannelse, en kandidatuddannelse og en Masteruddannelse) behandlet. Ved årets andet møde blev uddannelsesområdet computerspil behandlet. På hvert møde redegør den videnskabelige medarbejder, der er hovedansvarlig for det uddannelsesområde, der blev behandlet ved det foregående møde, for, hvilke ændringer i uddannelsen, aftagerpanelets råd har givet eller vil give anledning til. Referater fra aftagerpanelmøderne er tilgængelige på IT-

Universitetets hjemmeside: www.itu.dk > Om IT-Universitetet > Organisation > Rådgivende paneler > Aftagerpanelet > Mødereferater.

2.7 Forventninger til det kommende år

Hovedindsatsområderne bliver:

- Optag af de første studerende på IT-Universitetets bacheloruddannelse i Global Business Informatics med et mål om et samlet optag på bacheloruddannelserne på 180 studerende i 2010
- Ansættelse af flere forskere til at sikre videreudviklingen af forskningen på IT-Universitetet og sikre forskningsbaseringen af uddannelserne i lyset af det øgede antal uddannelser
- Optag af 22 ph.d.-studerende i 2010
- Implementering af IT-Universitetets globaliseringsstrategi, herunder pilotprojekter med at etablere passende it-understøttelse af globalt interaktive processer
- Styrket dialog med omverdenen om IT-Universitetets forskning, både gennem flere forskningssamarbejder og tydelig kommunikation
- Igangsættelse af 2-4 forskningsprojekter støttet af midler fra EU's forskningsprogrammer

IT-Universitetet forventer i 2010 et underskud på ca. 17 mio. kr., hvilket først og fremmest er en stor investering i rekruttering af nye medarbejdere til at undervise på de nye uddannelser og optag af ekstra ph.d.-studerende.

3 Regnskab

3.1 Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsgrundlag

Årsrapporten for IT-Universitetet er udarbejdet i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1373 af 10. december 2007 om tilskud og regnskab m.v. ved universiteterne.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde universitetet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå universitetet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages der hensyn til alle sandsynlige økonomiske fordele og forpligtelser, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterer på balancedagen.

Omregning af fremmed valuta

Tilgodehavender, gæld og andre poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs.

Selskabsskat og udskudt skat

IT-Universitetet er ikke skattepligtigt.

Resultatopgørelsen

Indtægtstyper

Generelt

IT-Universitetets indtægter omfatter statslige tilskud til basisforskning, taxameterindtægter til undervisning samt driftsindtægter i den ordinære bevilling. Derudover modtages donationer og tilskud, indtægter ved samarbejdsaftaler, deltagerbetaling for deltidsuddannelse samt mindre indtægter ved salgsvirksomhed i øvrigt.

Statslige tilskud

IT-Universitetet er en tilskudsberettiget institution, og årets tilskud fremgår af den årlige finanslov. Tilskud indregnes som indtægt i den periode, de vedrører.

Taxameterindtægterne udbetales med acotobeløb hver måned på baggrund af forventede studenterårsværk. Hvert år i oktober opgøres den faktuelle produktion af studenterårsværk, og de modtagne a conto betalinger reguleres.

Eksterne tilskud og donationer

Modtagne tilskud og tilsagn herunder indtægter fra samarbejdsaftaler, hvor der fra givers side er knyttet betingelser til anvendelsen, indregnes som indtægt i takt med, at omkostningerne afholdes.

Tilskud, hvortil der ikke er knyttet betingelser, indregnes som indtægt på tidspunktet for modtagelsen.

Deltagerbetaling ved deltidsuddannelse, salgsvirksomhed i øvrigt samt huslejeindtægter

Indtægten indregnes i den periode, indtægten vedrører.

Omkostninger

Omkostninger omfatter de eksterne omkostninger, der er medgået til årets aktivitet. De omfatter personaleomkostninger, forbrugsvarer, tjenesteydelser, forsikringspræmier, vedligeholdelsesomkostninger og øvrige driftsomkostninger ved at drive universitetet.

Omkostninger fordeles på formål efter principper fastsat af Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling. Det tilstræbes, at så stor en del af IT-Universitetets omkostninger som muligt henføres direkte til udadrettede/faglige formål, dvs. uddannelse, forskning samt formidling og vidensudveksling. Omkostninger, der ikke kan henføres direkte til disse kategorier, fordeles ved hjælp af fordelingsnøgler.

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Software aktiveres, når det er centralt for universitetets opgavevaretagelse, har en væsentlig størrelse og en væsentlig levetid.

Kun omkostninger, der relaterer sig til udviklingsprocessen, og som resulterer i en reel værdiforøgelse, aktiveres. Omkostninger afholdt i start- og driftsfasen udgiftsføres.

Software måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Afskrivningsgrundlaget fordeles lineært over aktivernes forventede levetid fra det tidspunkt, aktiverne er klar til brug. Den forventede levetid udgør 5 år.

Materielle anlægsaktiver

Edb- og av-udstyr, maskiner og inventar samt indretning af lejede lokaler måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger.

Kostpris omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen samt omkostninger til klargøring.

Afskrivningsgrundlaget fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Edb- og av-udstyr	3 år
Maskiner og inventar	5 år
Indretning af lejede lokaler	10 år

Aktiver med en anskaffelsessum på under 100.000 kr. udgiftsføres i anskaffelsesåret. I den forbindelse foretager IT-Universitetet ikke bunkning af aktiver.

Samlinger og kunstværker

IT-Universitetet har modtaget kunstværker fra forskellige givere gennem tiden. Kunstværkerne er i henhold til statens regnskabsregler ikke indregnet med værdi.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab. Nedskrivninger til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender.

Igangværende tilskudsaktiviteter

IT-Universitetet indgår løbende aftaler med virksomheder, offentlige institutioner og private organisationer om forskningsvirksomhed. Af aftalerne fremgår, hvilke aktiviteter tilskudsgiver betaler. I det omfang IT-Universitetet afholder omkostninger til aktiviteter, som er tilskudsdekkeet i henhold til aftalerne, men hvor tilskuddene endnu ikke er indbetalt, indregnes de tilskud, som IT-Universitetet har erhvervet ret til, som tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter.

Modtagne tilskud, der dækker omkostninger, som endnu ikke er afholdt, indregnes som forudbetalte bundne tilskud.

Til dækning af overheadomkostninger ved tilskudsaktiviteter, beregner IT-Universitetet et vederlag. Vederlaget indregnes som indtægt i takt med anvendelse af tilskuddene.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter opført som aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår. Forudbetalte omkostninger vedrører husleje, forsikringspræmier, abonnementer og forudbetalt løn m.v.

Periodeafgrænsningsposter opført som forpligtelser udgøres af modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominel værdi.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser indregnes, når universitetet som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at indfrielse af forpligtelsen vil medføre et forbrug af universitetets økonomiske ressourcer.

Eventualforpligtelser

Under eventualforpligtelser indregnes forpligtelser, som er indgået i form af lejeaftaler samt verserende sager rejst mod universitetet, men som ikke anses for sandsynlige, at universitetet kommer til indfri.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser IT-Universitetets pengestrømme for året opdelt fra drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt universitetets likvider ved årets begyndelse og slutning. Pengestrømsopgørelsen kan ikke udledes alene af det offentliggjorte regnskabsmateriale.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat reguleret for ikke kontante resultatposter som af- og nedskrivninger, samt ændring i driftskapitalen, renteindbetalinger og renteudbetalinger. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver eksklusive likvide midler minus kortfristede gældsforpligtigelser.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtigelser.

3.2 Resultatopgørelse

1. januar - 31. december

Note	2009 DKK 1.000	2008 DKK 1.000
Uddannelse	73.092	69.220
Forskning	87.279	70.837
Eksterne midler til forskning	17.293	15.160
Driftstilskud	1.605	1.539
Øvrige formål	3.894	-991
Andre indtægter	6.975	6.870
1 Indtægter	190.138	162.635
Uddannelse	51.108	41.128
Forskning	46.606	35.113
Formidling og vidensudveksling	1.131	1.088
Generel ledelse, adm. og service	35.068	25.274
Bygningsdrift	59.713	54.651
2 Ordinære driftsomkostninger i alt	193.626	157.254
Resultat af ordinær drift	-3.488	5.381
3 Finansielle indtægter	1.382	3.330
4 Finansielle omkostninger	2	7
Årets resultat	-2.108	8.704

Årets resultat foreslås anvendt således:

- Overført resultat	-2.108	8.704
I alt	-2.108	8.704

3.3 Balance pr. 31. december

Aktiver

Note		2009 DKK 1.000	2008 DKK 1.000
5	Software	457	0
	Immaterielle anlægsaktiver	457	0
6	Indretning af lejede lokaler	2.331	2.824
6	IT-udstyr	2.228	463
6	Driftsmateriel og inventar	568	474
	Materielle anlægsaktiver	5.127	3.761
	Anlægsaktiver	5.584	3.761
	Tilgodehavender fra salg af ydelser m.v.	13.920	3.152
	Andre tilgodehavender	1.200	1.163
	Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter	1.759	2.564
7	Periodeafgrænsningsposter	1.565	540
	Tilgodehavender	18.444	7.420
	Likvide beholdninger	87.705	92.969
	Omsætningsaktiver	106.149	100.389
	Aktiver i alt	111.733	104.150

Balance pr. 31. december

Passiver

Note	2009 DKK 1.000	2008 DKK 1.000
Egenkapital primo	55.039	46.335
Overført resultat	-2.108	8.704
Egenkapital	52.931	55.039
8 Hensatte forpligtelser	1.193	976
Leverandører af varer og tjenesteydelser	15.327	13.983
Mellemværender med staten	13.190	12.899
9 Anden gæld	6.370	4.424
Feriepengeforpligtelse	12.474	7.913
Forudbetalte bundne tilskud	10.042	8.846
Øvrige periodeafgrænsningsposter	206	70
Kortfristede gældsforpligtelser	57.609	48.134
Gældsforpligtelser	57.609	48.134
Passiver i alt	111.733	104.150

10 Medarbejderforhold

11 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

12 Kontraktlige forpligtelser

13 Eventualforpligtelser og andre økonomiske forpligtelser

14 Nærtstående parter

15 Særskilt regnskab for tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed m.v. (§ 8.2.11 litra e)

16 Yderligere forhold omtalt i Bekendtgørelse 1373 af 10. december 2007 om tilskud og regnskab m.v. ved universiteterne, samt senere ændringer

3.4 Pengestrømsopgørelse

1. januar - 31. december

Note	2009 DKK 1.000	2008 DKK 1.000
Årets resultat	-2.108	8.704
Tilbageførsel af poster uden likviditetseffekt:		
6 Af- og nedskrivninger på anlægsaktiver	1.269	1.477
Ændring af hensættelser	217	217
Ændring i driftskapital:		
Ændring i tilgodehavender m.v.	-11.025	524
Ændring i kortfristede gældsforpligtelser	9.475	410
Pengestrømme fra driftsaktivitet	-2.172	11.332
5 Køb af immaterielle anlægsaktiver	-457	0
6 Køb af materielle anlægsaktiver	-2.635	-120
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-3.092	-120
Ændring i likvide beholdninger	-5.264	11.212
Likvide beholdninger ved årets begyndelse	92.969	81.756
Likvide beholdninger ved årets udgang	87.705	92.969

3.5 Egenkapitaloppgørelse pr. 31. december

	2009	2008
	DKK 1.000	DKK 1.000
Overført resultat 1. januar	55.039	46.335
Årets resultat	-2.108	8.704
Overført resultat 31. december	52.931	55.039
Egenkapital 31. december	52.931	55.039

3.6 Noter

1. Indtægter

	2009	2008
	DKK 1.000	DKK 1.000
Heltidsuddannelse	55.813	53.349
Deltidsuddannelse	9.165	7.979
Deltagerbetaling deltidsuddannelse	8.044	7.814
Udvekslingsstuderende	70	78
Uddannelse	73.092	69.220
Basisforskningstilskud	87.279	70.837
Forskning	87.279	70.837
Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed	17.104	15.094
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter	0	0
Indtægter i kommerciel indtægtsdækket virksomhed	189	66
Eksterne midler til forskning	17.293	15.160
Husleje indtægter	1.605	1.539
Driftstilskud	1.605	1.539
Øvrige formål	3.894	-991
Grundtilskud (finanslov)	0	0
Øvrige formål	3.894	-991
Suppl. mindre virksomhed, notesalg, konferencer m.v.	6.975	6.870
Andre indtægter	6.975	6.870
Indtægter i alt	190.138	162.635

2. Ordinære driftsomkostninger

	2009	2008
	DKK 1.000	DKK 1.000
Personaleomkostninger	36.543	27.943
Øvrige omkostninger	14.565	13.185
Uddannelse i alt	51.108	41.128
Interne midler:		
Personaleomkostninger	27.481	19.307
Øvrige omkostninger	6.590	5.620
Eksterne midler:		
Personaleomkostninger	10.036	8.501
Øvrige omkostninger	2.499	1.685
Forskning i alt	46.606	35.113
Personaleomkostninger	1.131	913
Øvrige omkostninger	0	176
Formidling og vidensudveksling i alt	1.131	1.088
Personaleomkostninger	24.646	17.010
Øvrige omkostninger	10.422	8.264
Generel ledelse, adm. og service i alt	35.068	25.274
Personaleomkostninger	6.902	5.454
Øvrige omkostninger	52.811	49.197
Bygningsdrift i alt	59.713	54.651
Ordinære driftsomkostninger	193.626	157.254
Specifikation iht. § 8.2.11 litra f:	2009	2008
Uddannelse	51.108	41.128
Forskning	46.606	35.113
Myndighedsopgaver	0	0
Øvrige formål	95.912	81.013
Omkostninger i alt	193.626	157.254

3. Finansielle indtægter

	2009	2008
	DKK 1.000	DKK 1.000
Renter af bankindeståender	1.382	3.330
I alt	1.382	3.330

4. Finansielle omkostninger

	2009	2008
	DKK 1.000	DKK 1.000
Øvrige finansielle omkostninger	2	7
I alt	2	7

5. Immaterielle anlægsaktiver

	DKK 1.000	Software	Immaterielle anlægsaktiver i alt
Kostpris pr. 1. januar 2009		147	147
Tilgang		457	457
Afgang		0	0
Overført til/fra andre poster		0	0
Kostpris pr. 31. december 2009		604	604
Af- og nedskrivninger pr. 1. januar 2009		147	147
Årets af- og nedskrivninger		0	0
Afgang		0	0
Af- og nedskrivninger pr. 31. december 2009		147	147
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2009		457	457

6. Materielle anlægsaktiver

DKK 1.000	Indret- ning af lokaler	IT- udstyr	Maskiner og inventar	Materielle anlægsaktiver i alt
Kostpris pr. 1. januar 2009	4.931	4.626	3.129	12.686
Tilgang	0	2.092	543	2.635
Afgang	0	1.546	0	1.546
Overført til/fra andre poster	0	0	0	0
Kostpris pr. 31. december 2009	4.931	8.263	3.672	16.866
Af- og nedskrivninger pr. 1. januar 2009	2.107	4.163	2.655	8.925
Årets af- og nedskrivninger	493	326	449	1.269
Afgang	0	1.546	0	1.546
Af- og nedskrivninger pr. 31. december 2009	2.600	6.035	3.104	11.740
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2009	2.331	2.228	568	5.127
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2008	2.824	463	474	3.761

Årets afskrivning fremkommer således:

Afskrivninger på materielle anlægsaktiver, jf. ovenstående	1.269
Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver, jf. note 5	0
Heraf vedr. udgåede aktiver	0
Årets afskrivninger, netto	1.269

7. Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, forsikringspræmier, abonnementer m.v.

8. Hensatte forpligtelser

	2009	2008
	DKK 1.000	DKK 1.000
Hensættelse til reetablering af lejet bygning	1.193	976
I alt	1.193	976

9. Anden gæld

	2009	2008
	DKK 1.000	DKK 1.000
SLS konto	1.795	729
Skyldige personskatter m.v.	1.739	1.114
Skyldig moms	47	0
Deposita	258	165
Skyldig print copydan	208	103
Andre skyldige kreditorer	43	24
Skyldig revision	265	265
Skyldig print studerende	1.020	60
Øvrige forpligtelser	725	1.394
Åremålsbonus	270	570
I alt	6.370	4.424

10. Medarbejderforhold

	2009	2008
	DKK 1.000	DKK 1.000
Lønninger	94.462	70.186
Pensioner	11.883	8.645
Andre omkostninger til social sikring	394	297
I alt	106.739	79.128

Heraf udgør vederlag til:

Direktion (3 personer i 2009, 2 personer i 2008)	3.480	2.534
Bestyrelse (5 personer)	350	322
I alt	3.830	2.857

Personaleregnskab og personalesammensætning

	2009	2008	2007	2006
Årsværk	215	170	148	155
Antal personer	461	370	272	260
Tiltrædelser	253	214	170	104
Fratrædelser	122	119	143	110

11. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

IT-Universitetet har ikke afgivet pantsætninger eller sikkerhedsstillelser.

12. Kontraktlige forpligtelser

IT-Universitetet har med staten indgået en uopsigelig huslejeaftale, der løber frem til 1. juli 2013. Den årlige forpligtelse udgør 28 mio. kr.

13. Eventualforpligtelser og andre økonomiske forpligtelser

For 15 samfinansierede ph.d.-studerende ud af i alt 47 ph.d.-studerende indestår ITU for betaling af de studerendes løn i den 3-årige periode, hvor deres ansættelsesaftaler er uopsigelige fra universitetets side. Forpligtelsen kan blive aktuel, såfremt lønudgifterne ikke dækkes af virksomheder eller institutioner, som der er indgået uddannelsesaftaler med.

ITU har 1 medarbejder ansat på tjenestemandsvilkår, hvilket betyder en forpligtelse til at betale rådighedsløn i 36 måneder ved opsigelse. Lønforpligtelsen udgør maksimalt 2.001 tkr., mens pensionsforpligtelsen er afdækket ved pensionsindbetaling.

IT-Universitetet er omfattet af Statens selvforsikringsprincip og har tegnet bestyrelses- og direktionsansvarsforsikring samt rejseforsikring.

14. Nærtstående parter

Nærtstående parter	Grundlag
Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling	Tilskud til forsknings- og undervisningsvirksomhed. Beføjelser i henhold til Universitetsloven.
Undervisningsministeriet	Tilskud til undervisningsvirksomhed. Beføjelser i henhold til Lov om åben uddannelse.
Bestyrelse og daglig ledelse	Ledelseskontrol.
Folketingets Finansudvalg	

Transaktioner

IT-Universitetets transaktioner med Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling har i 2009 bestået af tilskud på i alt 149 mio. kr. Derudover er der modtaget 8,7 mio. kr. vedr. refusion af ikke-fradragsberettigede moms.

IT-Universitetets transaktioner med Undervisningsministeriet har i 2009 bestået af taxameter indtægter på i alt 3,0 mio. kr.

15. Segmentoplysninger

Særskilt regnskab for Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed, Andre tilskudsfinansierede aktiviteter, indtægtsdækket virksomhed og retsmedicinske undersøgelser.

Nedenstående segmentoplysninger er en opfyldelse af kravene i § 8.2.11 litra e

DKK 1.000 kr.	2009	2008
UK 10 - ordinær virksomhed		
Indtægter	169.480	144.613
Omkostninger	-180.179	-145.273
Intern nettooverførsel af overhead	3.748	3.104
Institutionsintern nettooverførsel	1.054	1.168
Årets resultat før finansielle poster	-5.897	3.612
UK 90 - indtægtsdækket virksomhed		
Indtægter	3.460	2.962
Omkostninger	-1.129	-1.288
Intern nettooverførsel af overhead		0
Institutionsintern nettooverførsel		0
Årets resultat før finansielle poster	2.331	1.674
UK 95 - Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed		
Indtægter	17.184	15.060
Omkostninger	-12.311	-10.693
Intern nettooverførsel af overhead	-3.748	-3.104
Institutionsintern nettooverførsel	-1.054	-1.168
Årets resultat før finansielle poster	71	95
UK 97 - Andre tilskudsfinansierede aktiviteter		
Indtægter	14	0
Omkostninger	-7	0
Intern nettooverførsel af overhead	0	0
Institutionsintern nettooverførsel	0	0
Årets resultat før finansielle poster	7	0
I alt		
Indtægter	190.138	162.635
Omkostninger	-193.626	-157.254
Samlede OH	0	0
Samlede institutionsoverførsler	0	0
Årets resultat før finansielle poster	-3.488	5.381

Indtægterne og omkostningerne (note 1 og note 2) er formålsfordelte, mens indtægterne og omkostningerne her er fordelt på de enkelte underkonti. Der er således ikke en entydig sammenhæng mellem den enkelte underkonto og et bestemt formål.

Som følge af, at indtægterne i den tilskudsfinansierede virksomhed (underkonto 95-97) indtægtsføres i takt med forbruget, udgør årets resultat efter finansielle poster for disse underkonti i princippet nul.

Anlægsprojekter godkendt af Folketingets Finansudvalg:

IT-Universitetet har ikke nogen anlægsbevillinger.

16. Yderligere forhold

Yderligere forhold omtalt i Bekendtgørelse 1373 af 10. december 2007 om tilskud og regnskab m.v. ved universiteterne, med senere ændringer

§ 8.2.11 litra b: Oplysninger om samlede indestående for legater og lignende, hvor universitetet har en sekretariatsfunktion.

IT-Universitetet administrerer ikke legater eller lignende

§ 8.2.11 litra c: Oversigt over universitetets omkostninger til studenterpolitiske aktiviteter og andre studenteraktiviteter.

IT-Universitetet har i 2009 reserveret et beløb på 6.000 kr. til studenterpolitisk aktiviteter. Der blev ultimo 2009 dannet en studenterpolitisk forening ved navn STUP-IT som IT-Universitetet fremadrettet forventer at støtte.

§ 8.2.11 litra g: Fonde, organisationer og lignende som universitetet har særlig samarbejde med af ikke-kommerciel karakter

IT-Universitetet samarbejder med foreningen Ørestad Nord Gruppen om udviklingen af bydelen. IT-Universitetets bidrag består af vederlagsfri økonomiadministration.

§ 8.2.11 litra h: Omkostninger afholdt til administration af fonde og foreninger, herunder erhvervsdrivende fonde og foreninger

IT-Universitetet har ingen omkostninger til administration af fonde og foreninger

§ 8.2.11 litra i: Oplysninger om institutionens indskud og erhvervelse af aktier i selskaber; for året og akkumuleret

IT-Universitetet har ingen værdipapirbeholdning.

§ 8.2.11 litra j: Oplysninger om institutionens indtægter og omkostninger i relation til de i litra i nævnte selskaber

IT-Universitetet har ingen værdipapirbeholdning.

3.7 Hoved- og nøgletal

Aktivitets- og produktionsoplysninger § 8.2.11 litra d og k

2009**2008**

Bachelor- og kandidatstuderende for perioden 1/10 til 30/9

Antal optagne studerende	459	314
Antal indskrevne studerende pr. 30/9	1068	990
Antal STÅ (inkl. gæstestuderende)	523	518
Antal færdiguddannede bachelorer	0	0
Antal færdiguddannede kandidater	205	237

Deltidsstuderende (diplom-, master- og enkeltfag) perioden 1/10 til 30/9

Antal optagne diplom- og masterstuderende	169	127
Antal betalende deltidsstuderende	767	654
Antal årselever optjent af deltidsstuderende	156	146
Antal færdiguddannede diplom- og masterstuderende	53	46

Internationalisering for perioden 1/9 til 31/8

Antal udvekslingsstuderende udgående	4	5
Antal udvekslingsstuderende indgående	10	10
Antal udenlandske studerende pr. 30/9	210	240
Antal indskrevne studerende på fripladser	10	-
Antal STÅ baseret på fripladser	5	-
Antal modtagere af stipendier	10	-
Samlet beløb udbetalt som stipendier (1.000 kr.)	618	-

Forskeruddannelse

Antal optagne ph.d.-studerende i året	24	15
Antal indskrevne ph.d.-studerende pr. 31/12	49	39
Antal godkendte afhandlinger i året	10	9

Forsknings- og formidlingsresultater

Antal forskningspublikationer	135	125
Antal formidlingspublikationer	404	325
Antal anmeldte patenter	0	0
Antal anmeldte opfindelser	3	0
Antal projekter med erhvervslivet	5	8
Antal eksterne projekter	34	32
Økonomisk samarbejde med erhvervslivet (1.000 kr.)	1.355	800

Personale

VIP	84,37	71,08
DVIP	20,05	22,05
Øvrige årsværk	110,20	76,76

Bygning

Bygninger m ² i alt - Netto	17.194	17.194
----------------------------------------	--------	--------

4 Målopfyldelse

4.1 Oversigt over målopfyldelsen

Opfølgning på resultatmål i udviklingskontrakt for 2009 til 2010, pr. 15. februar 2010

Afrapporteringen i nedenstående skema afspejler resultaterne i 2009.

Signatur:



Tids- og aktivitetsplanen for målet er overholdt.













Tids- og aktivitetsplanen for målet er ikke overholdt – men det vurderes fortsat, at målet kan nås indenfor perioden, da overskridelserne ikke er kritiske.









Tids- og aktivitetsplanen for målet er ikke overholdt, og med en udvikling som hidtil kan målet ikke opfyldes indenfor tidsrammen.

Mål	Beskrivelse:	Bemærkninger:	Status:
R1/S1	Under forudsætning af fornøden akkreditering og godkendelse af Akkrediteringsrådet vil IT-Universitetet starte en bacheloruddannelse i Digitale medier og design i 2009 med plads til 80 studerende om året.	Uddannelsen opnåede i efteråret 2008 godkendelse og akkreditering, og det første hold studerende startede i efteråret 2009 med plads til 80 studerende.	
R2/S18	IT-Universitetet vil dimittere mindst 400 kandidater i løbet af de to år 2009-2010.	I 2009 er der dimitteret 205 kandidater. Det forventes, at der i 2010 vil dimittere 206 kandidater.	
R3/S19	Mindst 56 % af de kandidatstuderende skal gennemføre på normeret tid plus et år, målt som i nøgletal G2.2 i Danske Universitetets statistiske beredskab.	61 % af de kandidatstuderende har gennemført på normeret tid plus et år.	

R4/S15	Mindst 40 % af de bachelorstuderende, der startede på bachelorstudiet i 2007, vil gennemføre deres bacheloruddannelse senest 30. september 2010.	Ultimo 2009 er der 23 studerende ud af et optag på 42 studerende, der har studeret på normeret tid. Pr. 30. september 2010 vil der efter prognosen være 18 studerende svarende til 43 % af de oprindeligt optagne, der har gennemført på normeret tid.	
R5/S20	Volumen af deltidsuddannelserne for den samlede kontraktperiode (2 år) skal være mindst i alt 264 årselever.	Der er 156 årselever i 2009. Dette er over halvdelen af de 264, der er målet for hele kontraktperioden. Det forventes derfor at målet nås.	
R6/S23	Volumen af studieaktiviteter bestået af studerende, der ikke er danske statsborgere, skal være mindst 3500 ECTS i hvert af årene 2009 og 2010.	Internationale kandidatstuderende har i 2009 optjent 4353 ECTS.	
R7/S21	Der vil i 2009 være mindst 7 og i 2010 mindst 15 studerende, der som led i deres uddannelse på IT-Universitetet optjener merit på udenlandske universiteter.	Målet er nået, da der er mindst 8 studerende, der har været i udlandet og optjente merit i 2009.	
R8/S10	Ved udgangen af 2010 har mindst to af de større uddannelseslinjer på IT-Universitetet inkorporeret resultater af pilotprojekter med globalt interaktiv uddannelse, for eksempel i form af globalt interaktive studieforløb.	På to linjer B-SWU og SDT er der inkorporeret globale samarbejder i studiestrukturen, og målsætningen er dermed opfyldt.	
R9/S22	I 2009 skal mindst 38 % af IT-Universitetets udbudte kurser være på engelsk og i 2010 skal mindst 40 % af kurserne være på engelsk.	I foråret 2009 er der udbudt 67 kurser. 27 af disse er på engelsk. I efteråret 2009 er tallene 89 kurser, heraf 38 på engelsk. I alt 156 kurser, 65 på engelsk, så det er 42 % for 2009.	

R10/S6	IT-Universitetet vil i mindst et af årene 2009 og 2010 være blandt de tre bedste universiteter, målt i hvor stor en andel af de studerende der ifølge iværksætterbarometeret føler sig inspireret til virksomhedsopstart.	Videnskabsministeriet er kontaktet med en indstilling om, at dette mål udgår i 2009, da det ikke kan opgøres.	
R11/S3	IT-Universitetet vil evaluere samtlige sine kurser hver gang de udbydes og offentliggøre resultaterne på nettet. IT-Universitetet vil desuden årligt lægge en redegørelse for hvilke ændringer, der er sket som resultat af evalueringerne, på Internettet.	IT-Universitetets kurser blev evalueret i både forårs- og efterårssemesteret 2009, og resultaterne af evalueringerne blev planmæssigt offentliggjort. En rapport der følger op på ændringerne gennemført som resultat af forårssemesterets evaluering blev offentliggjort i efteråret 2009.	
R12/S25	IT-Universitetet vil i løbet af 2009 udvikle og implementere en metode til indsamling af data vedrørende specialeprocessen. IT-Universitetet vil inden udgangen af 2010 indføre systematisk evaluering af og opfølgning på specialeprocessen og af det samlede udbytte af uddannelsen.	Der er udviklet og godkendt en metode til indsamling af data vedrørende specialeprocessen. Dataindsamlingsmetoden er implementeret, og databanken om specialeskrivningsprocessen er startet.	
R13/S26	I løbet af den to-års periode 2009-2010 skal IT-Universitetet tiltrække mindst 30 mio. kr. i ekstern finansiering.	IT-Universitetet har i 2009 tiltrukket 17,1 mio. kr. i ekstern finansiering, hvilket er over halvdelen af målet på 30 mio. kr. for 2009 og 2010.	
R14/S27	IT-Universitetet har som mål at tiltrække mindst 4 mio. kr. i eksterne, ikke-statslige danske forskningsmidler i 2009 og 4,5 mio. kr. i 2010.	IT-Universitetet har i 2009 tiltrukket 1,8 mio. kr. i eksterne ikke statslige danske forskningsmidler i 2009. Herved er målet ikke nået.	

R15/S30	IT-Universitetet vil indsende i alt mindst 6 EU-ansøgninger i løbet af den to-årige periode 2009-2010, nogenlunde ligeligt fordelt mellem de to år.	Antallet er ansøgninger for hele resultatperioden er nået på det første år (14 ansøgninger afsendt i 2009). Der forventes afsendt mindst 3 ansøgninger yderligere i 2010.	
R16/S24	Antallet af forskningspublikationer publiceret i perioden 2009-2010 vil i hvert af de to år være mindst 1,4 publikationer pr. VIP-årsværk (inklusive ph.d.-er), opgjort som i hovednøgletal til Årsrapport.	Målet om 1,4 publikationer per VIP i 2009 er opfyldt, da der er optalt 135 peer-reviewed publikationer, fordelt på 84,36 VIP-årsværk.	
R17/S12	IT-Universitetet vil optage mindst 22 ph.d.-studerende i 2009 og mindst 22 ph.d.-studerende i 2010, hvortil IT-Universitetet modtager en særskilt bevilling på 4 mio. kr. i 2010.	Der er i 2009 optaget 24 ph.d.-studerende, hvilket er to mere end målet.	
R18/S28	Andelen af forskere og ph.d.-studerende på IT-Universitetet, der ikke er danske statsborgere, skal være mindst 20 % i såvel 2009 som 2010.	Andelen af forskere og ph.d.-studerende, der ikke er danske statsborgere, var i 2009 samlet på 47 %. For de ph.d.-studerende alene var andelen 64 % og for forskerne alene var andelen 32 %.	
R19/S8	På IT-Universitetet vil der i 2009 være mindst 4 forskere der deltager i formaliserede globalt interaktive samarbejder (med mindst 4 deltagere fra samarbejdspartnerne). I 2010 vil antallet være mindst 8 (og mindst 8 hos samarbejdspartnerne).	Følgende forskere deltager i projektet Genie støttet af Det Strategiske Forskningsråd: Søren Debois, Arne Glenstrup, Thomas Hildebrandt, John Paulin Hansen, Ruth Sørensen og Francesco Zanitti	

R20/S29	IT-Universitetet vil i løbet af kontraktperioden holde mindst to internationale konferencer.	I 2009 blev der afholdt 1 international konference om algoritmer (ALGO 2009). I 2010 er vi i gang med to internationale konferencer: i) Ubiquitous Computing (UbiComp 2010) og ii) Software Architecture (ECSA 2010).	
---------	----------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

4.2 Diskussion af målopfyldelsen

Nedenfor redegøres for det ene mål, som IT-Universitetet i 2009 ikke opfyldte, jf. det røde mål i afrapporteringen af udviklingskontrakten.

Mål: 14. IT-Universitetet har som mål at tiltrække mindst 4 mio. kr. i eksterne, ikke statslige danske forskningsmidler i 2009 og 4,5 mio. kr. i 2010.

IT-Universitetet har i 2009 tiltrukket 1,9 mio. kr. i eksterne ikke statslige danske forskningsmidler i 2009. Herved er målet ikke nået.

Den private finansiering af IT-Universitetets forskning blev diskuteret på et bestyrelsesmøde d. 27. november 2009. En gennemgang af de eksterne bevillinger viser blandt andet at:

- en samarbejdspartner siden efteråret 2008 har været i økonomiske vanskeligheder, og derfor ikke har betalt de aftalte bidrag; dermed mangler der ca. 520.000 kr. i forhold til det, som var forventet da udviklingskontrakten blev forhandlet
- der i 2009 er startet to større projekter finansieret af private midler (Baystow og MT-LAB), begge er kommet langsommere i gang end først planlagt.

Fra 2010 vil de to projekter Baystow og MT-LAB være i gang på fuldt aktivitetsniveau. Desuden er flere nye privat finansierede og EU projekter startet i slutningen af 2009 og 2010. Det forventes endvidere, at der indgås flere kontrakter om EU-projekter i løbet af 2010.

Derfor forventes, der en pæn stigning i den eksterne finansiering i 2010, men det er usikkert om målet på 4,5 mio. kr. nås. Det afhænger blandt andet af projektansøgninger, som er under vurdering.

Appendiks 1

IT-Universitetets forhold til "anbefalinger for god universitetsledelse i Danmark"

Anbefaling	IT-Universitetet	Bemærkninger / "mangler"
3.1 Universitetsbestyrelsens strategiske opgaver, ansvar og sammensætning.		
3.1.1 Bestyrelsens overordnede ansvar	Implementeret i vedtægternes § 10 og § 12, stk. 2.	
3.1.2 Bestyrelsesformandens opgaver	Implementeret i vedtægternes § 12 forretningsordnen § 12.	
3.1.3 Forretningsorden	Implementeret i forretningsordnen. Dog er nogle af de punkter, som det anbefales at regulere i forretningsordnen reguleret i vedtægterne i stedet (formandens rolle og evt. næstformands rolle).	Punktet er gult fordi forretningsordnen (eller vedtægterne) skal udvides med en beskrivelse af direktionens deltagelse i bestyrelsesmøderne
3.1.4 Rekruttering af bestyrelsesmedlemmer	Implementeret i tillæg 1 til vedtægterne.	
3.1.5 Uddannelse af nye bestyrelsesmedlemmer	Implementeret i forretningsordnens § 3.	
3.1.6 Antallet af bestyrelsesmedlemmer	Implementeret i vedtægters § 6.	
3.1.7 Bestyrelsens uafhængighed	Implementeret i § 3 i tillæg 1 til vedtægterne. Dog har bestyrelsen godkendt en procedure for behandling af sager i situationer, hvor allerede udpegede bestyrelsesmedlemmer eventuelt har en økonomisk interesse.	Punktet markeres gult og ikke rødt idet anbefalingen følges ved rekruttering af nye bestyrelsesmedlemmer (tillæg 1 til vedtægterne).
3.1.8 Møder	Implementeret ved møde- og arbejdsplan.	
3.1.9 Aldersgrænse	Implementeret i forretningsorden.	
3.1.10 Selvevaluering af bestyrelsens arbejde, evaluering af den daglige drift	Implementeret i forretningsordnen § 5, stk. 1.	
3.1.11 Aflønning af bestyrelsens medlemmer		
A.1) <i>Udvalget finder det hensigtsmæssigt, at</i>	A.1) IT-Universitetet aflønner ikke	A.1) Aflønning af

<p>der ikke lønmæssigt skelnes mellem bestyrelsesmedlemmerne, idet det kan give anledning til en uønskelig "rangordning" og det anbefales derfor, at der ydes samme betaling til de interne bestyrelsesmedlemmer som til de eksterne.</p>	<p>interne bestyrelsesmedlemmer som anbefalingerne foreskriver.</p>	<p>internt valgte bestyrelsesmedlemmer er ikke tilladt, hvorfor IT-Universitetet ikke har hjemmel til at efterleve anbefalingen.</p>
<p>3.1.12 Åbenhed</p> <p>A.1) Det anbefales, at møderne holdes lukket for andre end bestyrelsens medlemmer og universitetets øverste ledelse med mindre andet besluttet.</p> <p>A.2) Det anbefales, at årsrapporten indeholder oplysninger om universitetets styrelsesforhold (de styrende organer og forholdet imellem dem) samt de økonomiske forhold. I årsrapporten bør der ligeledes angives oplysninger om bestyrelsesmedlemmernes stilling, alder og øvrige direktions- og bestyrelsesposter – såvel danske som udenlandske.</p> <p>A.3) Det anbefales, at bestyrelsen fastlægger retningslinjer og officielle mekanismer for "whistle-blowing"</p>	<p>A.1) Bestyrelsesmøder er som udgangspunkt åbne for alle i modstrid til anbefalingerne.</p> <p>A.2) Årsrapporten indeholder disse oplysninger. Universitetets styrelsesforhold beskrives i Appendix 2, og oplysninger om bestyrelsesmedlemmerne findes i afsnit 1.1 Virksomhedsoplysninger.</p> <p>A.3) IT-Universitetet har ikke retningslinjer for whistle-blowing.</p>	<p>A.1) Det er et krav fra Videnskabsministeriet, at møderne som udgangspunkt er åbne. IT-Universitetet har derfor ikke mulighed for at følge anbefalingen.</p> <p>A.3) I stedet for omtalte mekanismer for "whistle-blowing", er det hensigten at tildele samarbejds- og sikkerhedsudvalget "whistle-blower" rollen.</p>
<p>3.1.13 Revision</p> <p>A.1) Det anbefales, at bestyrelsen etablerer de overordnede rammer for tilrettelæggelsen af revisionen, herunder</p>	<p>A.1) Vedtægternes § 35, stk. 1 fastslår, at "bestyrelsen kan antage ekstern bistand til kontrol</p>	

<p>eventuel benyttelse af private revisionsfirmaer.</p>	<p>og styring af IT-Universitetets budgetter og regnskabsrapportering”. Bestyrelsen har besluttet at antage sådan ekstern bistand (KPMG).</p>	
<p>3.2 Universitetsbestyrelsens relationer til universitetets eksterne interessenter</p>		
<p>3.2.1 Universitetets generelle forhold til interessenter</p> <p>A.1) <i>Det anbefales, at bestyrelsen opstiller generelle principper og værdier for universitetets samarbejde med og relation til sine interessenter.</i></p> <p>A.2) <i>Det anbefales, at bestyrelsen sikrer, at disse principper og værdier respekteres i universitetets eksterne relationer, samt at bestyrelsen og den øverste ledelse i fællesskab i den henseende fører en løbende dialog og har et samarbejde med universitetets interessenter.</i></p> <p>A.3) <i>Det anbefales, at bestyrelsen vedtager og offentliggør en konkret informations- og kommunikationspolitik i forhold til universitetets interessenter.</i></p>	<p>A.1) IT-Universitetets kerneværdier</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunikationsstrategi (behandlet ved bestyrelsesseminar juni 2008). • Kommercialiseringsstrategi (godkendt af bestyrelsen ved strategiseminar juni 2005). <p>A.2) Såvel aftagerpanel som Foresightpanel har været præsenteret for disse principper, og principperne gennemsyrrer dialogen med de selvsamme råd (og med interessenter i øvrigt).</p> <p>A.3) Dette er sket ved åbne bestyrelsesmøder (forretningsorden § 9) og kommunikationspolitik (forretningsorden § 11).</p>	
<p>3.2.2. Staten</p> <p>A.1) <i>Det anbefales, at bestyrelsen opstiller procedurer der sikrer, at staten, og herunder Videnskabsministeriet, modtager den information, der er nødvendig for at føre tilsyn med og følge op på universitetets generelle udvikling som del af den samlede danske universitetssektor. Det kan blandt andet ske i forbindelse med udarbejdelsen af</i></p>	<p>A.1) IT-Universitetet leverer bl.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udviklingskontrakt • Årsrapport • Løbende rapportering. 	<p>A.1) IT-Universitetet leverer foruden udviklingskontrakt og årsrapport løbende tilsynsinformation til ministeriet.</p>

<p><i>universitetets udviklingskontrakt og i universitetets årsrapport, men kan ikke begrænses dertil.</i></p> <p>A.2) <i>Det anbefales, at bestyrelsen tager et aktivt ansvar for udarbejdelsen af universitetets udviklingskontrakt og for kontrakt-drøftelserne med videnskabsministeren.</i></p> <p>A.3) <i>Det anbefales, at bestyrelsen i sine relationer til staten særligt bidrager til at fremme:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Den tilsigtede styrkelse af universiteternes frihedsgrader. Et naturligt afsæt er det politiske forlig om universitetsloven. Det nævner 10 mulige områder, hvor yderligere frihedsgrader kan indføres, fx en mere fleksibel stillingsstruktur og forenkling af taxametersystemet.</i> • <i>En smidig og effektiv behandling af universiteternes anmodninger og henvendelser.</i> • <i>At staten regelmæssigt præsenterer en samlet politik for statens rolle i forhold til universiteterne og for statens styring af universiteterne.</i> 	<p>A.2) Vedtægternes § 10, stk. 1, nr. 18: ”bestyrelsen indgår efter oplæg fra rektor udviklingskontrakt med ministeren for VTU om IT-Universitetets samlede virksomhed”.</p> <p>A.3) IT-Universitetet bidrager til denne proces ved</p> <ul style="list-style-type: none"> • At påtage sig videst muligt ansvar inden for lovens rammer • Gennem Danske Universiteter. 	
<p>3.2.3 Erhvervslivet og den offentlige sektor</p> <p>A.1) <i>Det anbefales, at bestyrelsen som led i sine generelle opgaver udarbejder og offentliggøre en strategi for universitetets samspil og udveksling af viden med erhvervslivet og den offentlige sektor, herunder samspil om forskning og teknologioverførsel. Det er bestyrelsens ansvar at følge op på strategien, herunder at vurdere om universitetet bør styrke det eksisterende samspil med erhvervslivet.</i></p>	<p>A.1) Dette sker gennem en kommercialiseringsstrategi som ikke er offentliggjort.</p>	<p>A.1) Punktet er gult, fordi strategien ikke er offentliggjort. IT-Universitetets kontraktfunktion anbefaler ikke at offentliggøre strategien af hensyn til kontraktforhandlinger.</p>

<p>3.2.4 Regionen</p> <p>A.1) <i>Det anbefales, at bestyrelsen i relevant sammenhæng, fx strategiplanen, fastlægger generelle principper for samarbejde med regionen, og skaber åbenhed omkring disse relationer.</i></p>	<p>A.1) Se strategidokumentets pkt. 6.3, Creating Value for the Copenhagen Region through Teaching and Research.</p>	<p>A.1) Punktet er grønt, idet strategidokumentets principper for forskning og uddannelse også gælder for samarbejde i regionen. Desuden beskriver afsnit 6.3 resultater af særlig betydning for værdiskabelsen i regionen.</p>
<p>3.2.5 Øvrige universiteter</p> <p>A.1) <i>Det anbefales, at bestyrelsen som en vigtig del af sin langsigtede strategi udarbejder en plan for samarbejde med danske og udenlandske universiteter og andre videregående uddannelsesinstitutioner og opstiller konkrete handlingsplaner for samarbejdet.</i></p> <p>A.2) <i>Det anbefales, at bestyrelsesformændene på de 12 danske universiteter opretter et forum for udveksling af synspunkter og erfaringer, herunder erfaringer med relationen til staten.</i></p>	<p>A.1) Dette er sket gennem globaliseringsstrategien.</p> <p>A.2) Dette er implementeret.</p>	
<p>3.3 Universitetsbestyrelsens relationer til rektor og den øvrige øverste ledelse samt til akademisk råd</p>		
<p>3.3.1 Bestyrelsens generelle relation til den øverste ledelse og akademisk råd.</p> <p>A.1) <i>Det anbefales, at bestyrelsen og den øverste ledelse i fællesskab drøfter generelle retningslinjer for forholdet mellem bestyrelsen og den øverste ledelse, herunder arbejdsdeling,</i></p>	<p>A.1) Arbejdsdelingen drøftes i konkrete sager ved bestyrelsesmøderne og desuden holdes der formøder om samme emne inden bestyrelsesmøderne.</p>	

<p><i>forberedelse af bestyrelsesmøder, kontakt mellem bestyrelse og den øverste ledelse mellem møderne mm.</i></p> <p>A.2) <i>Det anbefales, at bestyrelsen og den øverste ledelse på den baggrund udarbejder skriftlige retningslinjer, der gøres offentligt tilgængelige på universitetet, ligesom de eventuelt kan indgå i bestyrelsens forretningsorden.</i></p> <p>A.3) <i>Det er afgørende, at bestyrelsen får alle de oplysninger om universitetets virke, der er nødvendig for den overordnede varetagelse af universitetets interesser. Derfor anbefales det, at bestyrelsen fastlægger retningslinjer for den øverste ledelses rapportering til bestyrelsen og for kommunikationen mellem den øverste ledelse og bestyrelsen i øvrigt. Den øverste ledelse bør under alle omstændigheder sikre, at alle væsentlige oplysninger tilgår bestyrelsen, uanset om denne har anmodet om det.</i></p>	<p>A.2) IT-Universitetet har ingen selvstændige formelle retningslinjer om dette. Men vedtægterne og forretningsordnen beskriver til en vis grad forholdet mellem bestyrelsen og den øverste ledelse, som dog hovedsageligt er repræsenteret ved rektor. IT-Universitetet har altså valgt, at den øverste ledelse i forhold til bestyrelsen er repræsenteret ved rektor, selv om ansvarsområderne i realiteten er fordelt mellem direktionsmedlemmerne.</p> <p>De eneste steder, hvor den øvrige øverste ledelse er beskrevet i forhold til bestyrelsen er:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Ansættelse af direktionsmedlemmer som foretages af bestyrelsen efter indstilling fra rektor, vedtægter § 10, stk. 1, nr. 12. 2) Adgangen til at begære et bestyrelsesmøde, forretningsordnens § 5, stk. 1. <p>A.3) Dette sker gennem</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bestyrelsens arbejdsplan • Forretningsordenens § 12: "Bestyrelsesformanden ... varetager den løbende kontakt med rektor mellem bestyrelsesmøderne." 	<p>A.2) Punktet er gult for at gøre opmærksom på, at den øverste ledelse alene er repræsenteret ved rektor. Der er dog formentlig intet i vejen for, at IT-Universitetet vælger en sådan tilgang, og punktet derfor anses som grøn.</p> <p>A.3) Der er aftalt en praksis for rapportering og løbende information fra direktion som indebærer, at bestyrelsen informeres/høres om alle væsentlige oplysninger.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>A.4) <i>Det anbefales, at rektor i sager, hvor det i øvrigt skønnes nødvendigt, indhenter akademisk råds udtalelse inden sagen forelægges for bestyrelsen.</i></p> <p>A.5) <i>Det anbefales, at sager, der af rektor forelægges til beslutning i bestyrelsen, er færdigbehandlede og kun mangler bestyrelsens stillingtagen. I tvivlstilfælde bør det være bestyrelsen, der afgør hvilke sager, den vil behandle.</i></p>	<p>A.4) Budgetudkast forelægges Akademisk Råd før det forelægges bestyrelsen. Desuden behandler Akademisk råd sager som f.eks. universitetsevaluering af forskningsfrihed og medbestemmelse inden de forelægges bestyrelsen.</p> <p>A.5) Implementeret i forretningsordnen § 6, stk.5.</p>	
<p>3.3.2 Relation mellem bestyrelsesformanden og rektor</p> <p>A.1) <i>Det anbefales, at bestyrelsesformanden og rektor i fællesskab drøfter de generelle retningslinjer for forholdet mellem formand og rektor, og at disse retningslinjer fastlægges endeligt og entydigt at bestyrelsen.</i></p>	<p>A.1) IT-Universitetet har ikke formelle retningslinjer for denne relation.</p>	<p>A1) Emnet indgår dog i bestyrelsens årlige selvevaluering.</p>
<p>3.3.3 Bestyrelsen, rektor og universitetets eksterne relationer</p> <p>A.1) <i>Det anbefales, at rektor varetager den daglige eksterne repræsentation af universitetet i overensstemmelse med den generelle arbejdsdeling mellem bestyrelsen og den øverste ledelse. Rektor bør varetage denne opgave i fuld overensstemmelse med bestyrelsens instrukser og synspunkter, så vidt der er tale om et bestyrelsesanliggende.</i></p>	<p>A.1) Implementeret i forretningsordnen § 11, stk. 4.</p>	

Appendiks 2

IT-Universitetets styrelsesforhold

IT-Universitetet ledes af en bestyrelse og en direktion.

Bestyrelsen

IT-Universitetets bestyrelse består af en formand og otte medlemmer. Formanden og fire medlemmer er udefra kommende, et medlem er valgt af og blandt IT-Universitetets videnskabelige personale, et medlem er valgt af og blandt det teknisk-administrative personale på IT-Universitetet, og to medlemmer er valgt af og blandt de studerende på IT-Universitetet.

Bestyrelsen er IT-Universitetets øverste myndighed. Bestyrelsen varetager IT-Universitetets interesser som uddannelses- og forskningsinstitution og fastlægger retningslinjer for dets organisation, langsigtede virksomhed og udvikling.

Bestyrelsesmøderne er offentlige. Sager, der er omfattet af lovgivningens bestemmelser om tavshedspligt i forvaltningen, alle personsager og sager, hvori indgår oplysninger om kontraktforhandlinger med private eller tilsvarende forhandlinger med offentlige samarbejdspartnere, behandles dog for lukkede døre.

Rektor

Rektor er ansvarlig over for bestyrelsen i ethvert spørgsmål og har inden for de rammer, bestyrelsen har fastsat, ansvaret for den daglige ledelse af IT-Universitetet. Ledelsesretten omfatter alt personale, der er ansat på IT-Universitetet.

Rektor skal sikre, at IT-Universitetet til enhver tid overholder gældende lovgivning og regler og er pligtig at foretage enhver anden handling, der er nødvendig til god og forsvarlig ledelse af IT-Universitetet.

Prorektor

Prorektor er faglig leder af forskningsområdet, herunder ph.d.-uddannelse og har ansvaret for den løbende udvikling og forbedring af alle tværgående arbejdsgange vedrørende forskning.

Prorektor skal deltager aktivt i formulering af strategi og retningslinier for IT-Universitetets organisation, langsigtede virksomhed og udvikling.

Prorektor tegner forskningen overfor omverdenen.

Administrationschef

Administrationschefen er ansvarlig for, at den samlede administration understøtter forskning og uddannelse i videst mulig omfang. Administrationschefen er ansvarlig overfor rektor, for at lovgivningen inden for det administrative område bliver overholdt samt for at sikre en sammenhæng mellem de administrative processer på tværs af de administrative afdelinger.

Administrationschefen leder de større tværgående projekter for de administrative afdelinger samt tegner administrationen overfor omverdenen.

Direktionen

Direktionen udgøres af rektor, prorektor og administrationschef. Direktionen er ansvarlig for udarbejdelse af IT-Universitetets strategier samt udarbejdelse og forhandling af udviklingskontrakten med Videnskabsministeriet. For eksempel arbejder direktionen med at fremme globaliseringen og internationaliseringen af IT-Universitetet.

Direktionen har ansvaret for, at IT-Universitetets udvikling understøttes bedst muligt inden for de økonomiske rammer, som bestyrelsen har givet. Gennem direktionens arbejde opnås en helhed mellem forskning, uddannelse og administration.

Direktionen arbejder gennem det daglige arbejde med at fremme IT-Universitetets 3 kerneværdier, toneangivende, ansvarlig og imødekommende, i hele organisationen.

Akademisk råd

Rektor nedsætter et akademisk råd. Akademisk råd består af en formand og fire medlemmer. Rektor er født formand for akademisk råd. To medlemmer vælges af og blandt det videnskabelige personale på IT-Universitetet, og to medlemmer vælges af og blandt de studerende på IT-Universitetet.

Akademisk råd udtaler sig til rektor om centrale strategiske forsknings- og uddannelsesområder og planer for videnudveksling, tildeler ph.d.- og doktorgraden og kan udtale sig om alle akademiske forhold af væsentlig betydning for IT-Universitetets virksomhed mm.

Studienævn

Rektor opretter et eller flere studienævn, hvortil der vælges et lige stort antal medlemmer blandt det videnskabelige personale (VIP) og blandt de studerende. Hvert studienævn vælger blandt sine VIP-medlemmer en formand og blandt de studerende en næstformand. Formand og næstformand godkendes af rektor.

Studienævnet sikrer tilrettelæggelse, gennemførelse og udvikling af uddannelser og undervisning, herunder kvalitetssikring og kvalitetsudvikling af uddannelser og undervisning, udarbejdelse af forslag til studieordninger og ændringer heri og godkendelse af plan for tilrettelæggelse af undervisning og prøver mm.

Ph.d.-udvalg

Rektor opretter et ph.d.-udvalg, hvortil der vælges et lige stort antal medlemmer blandt det videnskabelige personale (VIP) og blandt de studerende. Formand og næstformand udpeges af rektor efter indstilling fra ph.d.-udvalget.

Ph.d.-udvalget godkender ph.d.-kurser, udtaler sig om evaluering af ph.d.-uddannelsen og -vejledning til ph.d.-skolelederen og godkender ansøgninger om merit og dispensation mm.

Instituttleder

Instituttlederen ansættes og afskediges af rektor. Instituttlederen varetager instituttets daglige ledelse, herunder planlægning og fordeling af arbejdsopgaver. Instituttlederen kan pålægge medarbejdere at løse bestemte opgaver. I den tid, hvor de videnskabelige medarbejdere ikke er pålagt sådanne opgaver, forsker de frit inden for IT-Universitetets strategiske rammer.

Institutlederen sikrer kvalitet og sammenhæng i forskning og uddannelse og skal med inddragelse af studienævn og studieleder følge op på evaluering af uddannelse og undervisning.

Studieleder

Studielederen udpeges og afsættes af rektor efter indstilling fra studienævnet. Studielederen har til opgave i samarbejde med studienævnet at forestå den praktiske tilrettelæggelse af undervisningen og af prøver og anden bedømmelse, der indgår i eksamen.

Samarbejds- og sikkerhedsudvalg

IT-Universitetets sikkerheds- og samarbejdsorganisation består af et HovedSikkerheds- og Samarbejdsudvalg (H-SiSu) og to underudvalg – et Administrativt Sikkerheds- og Samarbedsudvalg (A-SiSu), som dækker administrationen og et Forsknings Sikkerheds- og Samarbejdsudvalg (F-SiSu) som dækker instituttet - samt to sikkerhedsgrupper under hvert af de to underudvalg.

Generelt behandles emner, som vedrører samtlige medarbejdere i H-SiSu herunder politikker, strategier, APV, MTU og koncept for MUS. Emner, som alene vedrører/har interesse for enten administrationen eller forskningen, behandles i henholdsvis A-SiSu og F-SiSu. Emner omkring arbejdsmiljø og sikkerhed behandles som udgangspunkt i A-SiSu og F-SiSu.

Der forudsættes et tæt samarbejde mellem SiSu'erne. Behandling af emner kan uddelegeres fra H-SiSu til henhold A-SiSu eller F-SiSu, ligesom emner, som har været behandlet i A-SiSu og F-SiSu, kan blive behandlet i H-SiSu, såfremt det skønnes nødvendigt.

Appendiks 3

Medlemmer af IT-Universitetets Foresight Panel (ultimo 2009)

Consultant and adviser James McGroddy, Ph.D.

James McGroddy (Chair): is a consultant and advisor to firms, universities and government agencies in the US, Europe and Asia on a wide variety of technical and management subjects, with a focus on telecommunications, information technology and the use of these technologies in national security, healthcare and education. He is Chairman of the Board of MIQS, Inc., an electronic medical records company, and of Advanced Networks and Services, Inc. He has served on the Board of Paxar, Inc, a NY exchange listed company, ACI Worldwide, a NASDAQ traded company, and on the boards of Phelps Memorial Hospital Center in Sleepy Hollow, NY, and Stellaris Healthcare, a network of hospitals in Westchester County, NY. He has advised a number of government agencies, including the NSA, and has chaired several National Academy panels on defense and national security issues. He is a member of the FBI's CIO Advisory Board. McGroddy retired from IBM as a Senior Vice President, Research at the end of 1996. He led a major restructuring of IBM's Research efforts, building a model and management system that is now widely emulated. IBM's Austin TX and Beijing, PRC research centers were opened during his tenure. He holds a PhD in Physics from the University of Maryland and a BS in Physics from St. Joseph's University in Philadelphia. He is a member of the U.S. National Academy of Engineering, and is a fellow of the American Physical Society and of the IEEE.

Professor Jeanette Blomberg, Ph.D.

Jeanette Blomberg: Research Staff Member, IBM Research and Program Manager for Practice-based Service Innovation. Prior to assuming her current position, Jeanette was a founding member of the pioneering Work Practice and Technology group at the Xerox Palo Alto Research Center (PARC), Director of Experience Modeling Research at Sapient Corporation, and Industry-affiliated Professor at the Blekinge Institute of Technology in Sweden. In 2009 she was a visiting professor at University of Technology Sydney. Since joining IBM Research she has led projects focused on interactions among IT service providers and their clients, collaboration practices among globally distributed sales teams, the place of stories in corporate imaginaries, and new approaches to work-based learning. Her research explores issues in social aspects of technology production and use, ethnographically-informed organizational interventions, participatory design, case-based prototyping, and service innovation. Jeanette is an active member of the Participatory Design community, having served as Program Co-Chair twice, and she sits on a number of advisory boards including the Foresight panel of the IT University of Copenhagen, the Program in Design Anthropology at Wayne State University, and the Ethnographic Praxis in Industry Conference (EPIC). She is a committee member on The National Academies, Computer Science and Telecommunications Board, Committee on Whither Biometrics? Jeanette received her Ph.D. in Anthropology from the University of California, Davis and before embarking on her career in high tech she was a lecturer in cultural anthropology and sociolinguistics at University of California, Davis. Jeanette is currently writing a book on *Practice-based Design of Services*.

Professor John Leslie King, Ph.D.

John Leslie King: Vice Provost for Academic Information, William Warner Bishop Professor of Information, and former Dean of the School of Information at the University of Michigan. His Vice Provost responsibilities involve the transformation of the university and higher education as the result of changes in information technology. He has published more than 175 academic

and professional publications from his research on the relationship between changes in information technology and changes in organizations, institutions, and markets. Prior to joining Michigan in 2000 he was Professor at the University of California, Irvine, and at different times has served as Marvin Bower Fellow at the Harvard Business School, distinguished visiting professor at the National University of Singapore and at Nanyang Technological University in Singapore, and Fulbright Distinguished Chair in American Studies at the University of Frankfurt. He has been Editor-in-Chief of the INFORMS journal *Information Systems Research*, and Associate Editor of *ACM Computing Surveys* and many other journals. Professor King holds a PhD in administration from the University of California, Irvine, and an honorary doctorate in economics from Copenhagen Business School. He is a Fellow of the Association for Information Systems and a Fellow of the American Association for the Advancement of Science. He is a member of the National Science Foundation advisory committees in cyberinfrastructure and social, behavioral and economic sciences, as well as a member of the Council of the Computing Community Consortium.

Professor Jan van Leeuwen, Ph.D.

Jan van Leeuwen: Professor of Computer Science, former Vice-Dean of the Faculty of Science and former chairman of the Department of Information and Computing Sciences at Utrecht University. As founder of the latter department, he was responsible for the development of its research and teaching program for many years. As a highly cited researcher, his research interests range from algorithmic modeling and complexity theory to formal methods and the philosophy of computer science. He initiated the Utrecht Institute for ICT Research. He was a member of the university committee that defined the Bachelor-Master system for Utrecht University and he played an important role in the creation of the Faculty of Sciences. From 1994 to 2004, Jan van Leeuwen was one of the three editors of the Lecture Notes in Computer Science of Springer-Verlag, the most influential series of conference proceedings and books in Computer Science worldwide. He is a member of the Advisory Council of the Netherlands ICT Research and Innovation Authority, member of the Turing Centenary Advisory Committee, and Vice-President of Informatics Europe. Jan holds a PhD in mathematics from Utrecht University and an honorary doctorate in the Natural Sciences from the RWTH Aachen University, and was awarded the Distinguished Lorentz Fellowship 2009-2010 from the Netherlands Institute for Advanced Study. He is a member of the Royal Netherlands Society of Sciences and Humanities and of the Academia Europaea.

Appendiks 4

Medlemmer af IT-Universitetets Aftagerpanel (ultimo 2009)

Udviklingsdirektør Charlotte Arnvig, Danske Bank A/S

Product Development Director Anders Blauenfeldt, YouSee

Afdelingschef Søren Damgaard, IBM Global Technology Services

Administrerende direktør Hugo Dorph, Maconomy Corporation A/S

Bestyrelsesformand Kim Elmoose, DONA

Kontorchef Lars Frelle-Petersen, Finansministeriet

Personalechef Lone-Elisabeth Hansen, Steria A/S

Administrerende direktør Michael Houghton-Larsen, Sirius IT

Business Development Manager Thomas Howalt, IO Interactive

Chef for DR Interaktiv Produktion og DR Musik & Medier Jeppe Bjørn Høj

Manager Joacim Jeppesen, Valtech A/S

Teknisk direktør Thomas Bøge Edlund Jøhnk, Edlund A/S

Digital udviklingschef Annemarie Kirk, Berlingske Digital

Administrerende direktør Per Kogut, NNIT A/S

IT-direktør Jan Kold, Region Hovedstaden

Administrerende direktør Lars Monrad-Gylling, KMD A/S

Udviklingsdirektør Michael Nielsen, Microsoft Development Center Copenhagen

IT-chef Peter Plantener, J. Lauritzen A/S

Director for Business Development Helene Venge, Lego Group